

Landratsamt Regen, Kreisentwicklung, 94209 Regen

Amt für Ernährung, Landwirtschaft, Forsten
und Tourismus
Bodenmaier Str. 25
94209 Regen

Sachbearbeiter:
Zimmer Nr.:
Telefon:
Fax:
E-Mail:
Internet: www.landkreis-regen.de/kreisentwicklung

Ihr Zeichen / Ihre Nachricht vom

Unser Zeichen / Unsere Nachricht vom

Datum

Stellenbeschreibung für das LAG-Management im Landkreis Regen im Zeitraum von 01.09.2024 bis 30.06.2028

Sehr geehrte Damen und Herren,

das LAG-Management ist Bestandteil der Lokalen Aktionsgruppe ARBERLAND e.V. und wird auch in der Förderperiode 2023-27 durch den Landkreis Regen mit einer Personalkapazität von 05 Voll-AK (Eingruppierung: EG 9a) bestritten, dem die Geschäftsführung mittels Geschäftsbesorgungsvertrag übertragen wurde.

LAG-Geschäftsführung und –management erfolgen in der LAG aus einer Hand. Die LAG-Geschäftsführung protokolliert, koordiniert, organisiert und strukturiert vorbereitend alle Belange, Sitzungen und den allgemeinen Geschäftsgang der LAG bzw. des Vereins. Entsprechend der oben beschriebenen Aufgaben und Arbeitsweisen der LAG obliegt dem LAG-Management die konkrete Umsetzung der lokalen Entwicklungsstrategie (LES) sowie ihrer Projekte. Das Management ist hauptverantwortlich für die Unterstützung der Umsetzung von LEADER-Projekten inkl. der Beratung und Koordinierung der Projektträger und Akteure und arbeitet dabei eng mit dem Regionalmanagement zusammen. Diese Zusammenarbeit verdeutlicht die Vernetzung der wichtigen Akteure innerhalb des Landkreises und zeigt den integrativen Charakter der LAG. Die LAG bietet hauptsächlich in Form des LAG-Managements umfassende Dienstleistungen als Koordinationsstelle für lokale Akteure, Konzepte, die die regionale Entwicklung betreffen. Dies kann verschiedene Ausprägungen haben und reicht von der Beratung und Ideenfindung bis hin zur konkreten Begleitung bei der Konzeptionierung und Abwicklung von Förderprojekten in zur Verfügung stehenden Programmen.

Wesentliche Aufgaben des LAG-Managements sind:

- Geschäftsführung der LAG
- Steuerung und Überwachung der LES-Umsetzung (Monitoring, Aktionsplan etc.)
- Unterstützung von Projektträgern bei der Entwicklung und Umsetzung von Projekten
- Impulsgebung für Projekte zur Umsetzung der Entwicklungsstrategie

- Vorbereitung des Projektauswahlverfahrens der LAG
- Unterstützung von Arbeits- und Projektgruppen
- Evaluierungstätigkeiten
- Öffentlichkeitsarbeit zu LEADER in der Region (inkl. Internetauftritt) und Außendarstellung der LAG
- Zusammenarbeit mit relevanten Akteuren im Sinne der Entwicklungsstrategie
- Zusammenarbeit und Erfahrungsaustausch mit anderen LEADER-Regionen
- Mitarbeit im LEADER-Netzwerk.